









0E-RU - Dipartimento Risorse Umane

Budget 2021




Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:12:46

Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Dario Rosini		13/04/21 08:57:33	Antonio D'Urso		21/05/21 16:17:02

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			50,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			7,00	0,00			
	AZ_A5_260a	Supporto alla definizione degli impatti economici per gli aspetti di competenza rispetto nuovi progetti da inserire nel piano investimenti. % di realizzazione		>=100	2	0		Direttore Dipartimento Tecnico	
	AZ_A5_382	Sistema aziendale PAC : collaborazione check sistema normazione interna e/o atti-attività gestionali. Realizzazione adempimenti nei tempi richiesti. % di realizzazione		>=100	5	0		Resp. Tutela della riservatezza ed internal audit	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			43,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>=95	40	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>=100	2	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=3,05	1	0	Il dato 3,05 è la performance 2019	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			5,00	0,00			
B3		Formazione			5,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=70	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			20,00	0,00		
C3		Revisione Regolamenti, Procedure e Attività Tecnico-Amministrative			20,00	0,00		
	AZ_C3_085	Elaborazione documento di implementazione e sviluppo Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA). % di realizzazione		>=	100	20	0	Direttore Dipartimento Risorse Umane
D		BUON USO DELLE RISORSE			25,00	0,00		
D1		Costi			22,00	0,00		
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>=	100	22	0	Resp.le Contabilità Analitica
D3		Costi del personale			3,00	0,00		
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>=	1	3	0 Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo	Direttore Dipartimento Risorse Umane